



efektywne biznesowo

usługi szkoleniowe, doradcze i diagnostyczne

z dofinansowaniem do 80%

Dofinansowanie na usługi szkoleniowe, doradcze i diagnostyczne.

do **80%**

- Całkowita kwota dofinansowania to ponad 80 000 000 pln
- Uproszczona i szybka procedura pozyskiwania dofinansowania
- Elektroniczne zamawianie i rozliczanie bonów
- Wartość szkolenia na 1 osobę: do 7 500,00 pln (dofinansowanie do 6 000,00 pln)
- Uruchomienie dofinansowania w woj. łódzkim: październik 2017

Które firmy mogą skorzystać z dofinansowania:

- Mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa oraz ich kadra menedżerska i pracownicza
- Preferowani (wyższe dofinansowanie) pracownicy 50+ oraz o niskich kwalifikacjach
- Firmy przechodzące procesy restrukturyzacyjne
- Firmy szukające nowoczesnych metod zarządzania przedsiębiorstwem
- Firmy tzw. wysokiego wzrostu oraz generujące najwięcej miejsc pracy
- Preferowane (wyższe dofinansowanie) firmy z sektorów strategicznych dla danego województwa
- Dotychczasowi beneficjenci działania 2.2 POWER



Dofinansowanie ze środków UE realizowane jest w oparciu o bony rozwojowe, wyłącznie poprzez uprawnione firmy szkoleniowo – doradcze, zarejestrowane w BUR i pozytywnie zweryfikowane przez PARP.

Baza Usług Rozwojowych to interaktywne narzędzie, dzięki któremu przedsiębiorcy sektora MSP mogą zamówić (sprofilowane według swoich potrzeb) szkolenia, doradztwo, coaching itd. z dofinansowaniem z funduszy UE.

Jak wygląda przebieg procesu dofinansowania*



Rekrutacja MŚP

- Zgłoszenie Przedsiębiorstwa do Operatora
- Operator weryfikuje i zatwierdza zgłoszenie Przedsiębiorstwa
- Podpisanie umowy z Operatorem

Przyznanie dofinansowania

- Nadanie Przedsiębiorstwu nr identyfikacyjnego ID
- Wpłata wkładu własnego przez Przedsiębiorstwo
- Przekazanie bonów rozwojowych przez Operatora

Realizacja usług

- Przedsiębiorstwo zamawia usługę u uprawnionej Firmy szkoleniowo - doradczej
- Przedsiębiorstwo rozlicza usługę z Firmą szkoleniowo - doradczą w formie zaliczki (bonów rozwojowych)
- Przedsiębiorstwo oraz uczestnicy usługi oceniają ją zgodnie z regulaminem BUR

Rozliczenie usług

- Firma szkoleniowo – doradcza rozlicza zrealizowaną usługę i przekazuje fakturę wraz bonami rozwojowymi Operatorowi
- Operator w ciągu 14 dni weryfikuje i zatwierdza dokumenty rozliczeniowe
- Operator w ciągu 14 dni rozlicza bony rozwojowe z Firmą szkoleniowo - doradczą

* Dotyczy woj. Łódzkiego

Firma Respect posiada wpis do Bazy Usług Rozwojowych i jest obecnie jedną z kilku firm szkoleniowych w kraju certyfikowaną w metodologii SEB (Szkoleń Efektywnych Biznesowo).

Wspieramy w pozyskaniu dofinansowania UE na usługi szkoleniowe i doradcze na każdym etapie kontaktu i współpracy z Operatorem.

- Sprawdzamy czy spełniasz wszystkie wymagane kryteria dostępności dofinansowania
- Wspólnie dopasujemy optymalne rozwiązanie i program szkolenia adekwatnie do twoich potrzeb
- Zapewniamy poprawne przejście przez cały proces aplikacji, pomagamy we właściwym przygotowaniu wszystkich niezbędnych dokumentów
- Przeprowadzamy i organizujemy działania w uzgodnionym terminie i miejscu
- Dbamy o wysoką jakość przeprowadzonych działań rozwojowych
- Wspieramy we wdrożeniu rozwijanych kompetencji do środowiska pracy
- Pomagamy w rozliczeniu usług i całego projektu

Respect jest jedną z nielicznych firm w woj. łódzkim, która przeszła audyt certyfikacyjny dokonany przez międzynarodowego eksperta firmę DEKRA Certification, w wyniku którego oceniona została jako firma świadcząca wysokiej jakości, dojrzałe usługi szkoleniowo – doradcze. Dzięki temu została również pozytywnie zweryfikowana przez PARP otrzymując wpis do BUR, jako wiarygodny partner mogący realizować usługi w ramach dofinansowania ze środków UE.



Programy rozwojowo – wdrożeniowe TO BE Effective dostępne w ramach dofinansowania do 80%!

TO BE to innowacyjne programy rozwojowo – wdrożeniowe dla organizacji skoncentrowane na dokonaniu zmiany sposobu pracy (zachowania) uczestnika, osiąganey dzięki rozwojowi jego kompetencji (wiedzy, umiejętności, postawy) dającej identyfikowalne korzyści biznesowe. Celem zmiany jest osiągnięcie właściwych efektówpracy oraz zaspokojenie obecnych i przyszłych potrzeb organizacji.

Programy rozwojowo – wdrożeniowe TO BE to:

- Standard nastawiony na efektywność biznesową i realizację celów organizacji
- Programy angażujące ludzi do zmiany i ciągłego doskonalenia efektywności swojej pracy
- Wysokoefektywna inwestycja w rozwój pracowników
- Nowoczesne i innowacyjne narzędzia do zarządzania kompetencjami
- Zespół trenerów praktyków, ekspertów i menedżerów biznesu

TO BE to efektywne programy rozwojowo – wdrożeniowe oparte o:

- Licencjonowany Model SEB (Szkolenia Efektywne Biznesowo)
- 4 poziomowy Model Partnerstwa Biznesowego J. Kirkpatrick'a
- Podejście Kaizen i Lean Management



Dlaczego klienci nam ufają

- Duże doświadczenie w prowadzeniu szkoleń i projektów rozwojowo-szkoleniowych
- Bardzo dobrze rozumiane i definiowane cele mierzalne
- Własne narzędzia do oceny kompetencji pracowników
- Certyfikowane podejście procesowe do zarządzania projektami rozwojowo-szkoleniowymi
- Wysoki poziom zadowolenia uczestników szkoleń i zleceniodawców szkoleń
- Wysoki poziom kompetencji i umiejętności trenerskich



Poprzez programy rozwojowo -
wdrożeńowe TO BE udowadniamy,
że szkolenia są efektywną
inwestycją w rozwój, a nie kosztem!



Ewa Puzia - Sawicka

Ekspert ds. rozwoju organizacji, Lean Management

Trener biznesu, kaizen coach, coach ICC, psycholog, certyfikowany ekspert Kirkpatrick Four Levels® Evaluation Bronze Level, ekspert w dziedzinie oceny i rozwoju kompetencji pracowniczych oraz Lean Management. Przewodnicząca komisji ds. jakości usług szkoleniowych PIFS. Posiada ponad 15-letnie doświadczenie w doradztwie z zakresu HRD. Vice Prezes Zarządu firmy Respect.

@ e.puzia@respect-ds.pl

☎ 606 929 284